



Zukunftsorientierte Gestaltung von Frauenkarrieren – jetzt auch in der IT!

Konsequente Verankerung von Zielwerten

- Evaluation der Frauenanteile in der Belegschaft durch systematisches Monitoring auf allen Hierarchieebenen
- Erhöhung der Frauenanteile pro Bereich/Ebene durch
 - eine konsequente Rekrutierung entsprechend dynamischer, bewerbermarktgerechter Basisraten
 - konkrete Vorgaben von Zielwerten für Talentkreise zur Gewährleistung einer nachhaltigen Pipeline-Füllung

Transparente Gestaltung von Personalauswahl und -entwicklung

- Bereichsübergreifende Identifikation von Potenzialträgern im Mehraugenprinzip
- Transparente Kommunikation von exklusiven Personalentwicklungsangeboten zur Förderung
 - von Frauen (wie bspw. das Mentoring)
 - von IT-Mitarbeitern (Qualifizierung/Entwicklung in Berufsfamilien, FS Akademie)

IT als neues Zukunftsfeld für Frauen gestalten

- Strategisch bedingte strukturelle Veränderungen führen zu
 - starkem, kontinuierlichem Wachstum in der IT
 - veränderten Anforderungen an die Kompetenzen der Mitarbeiter (Fokus: Kunde & Prozesse)

Frauen in der digitalen Arbeitswelt

ExpertInnenforum des BMBF-Projekts „Frauen in Karriere“ am 19. Juni 2015 in München