



## Mitarbeiterinnen gestalten Arbeitszeit

### Entstehungsgeschichte

- Vertrauensarbeitszeit versus Betriebsratsanspruch
- Flexible Anpassung des Arbeitszeitverhaltens an die Auftragslage, die Projektsituation und den persönlichen Lebensrhythmus

### Das Modell

- Statt Kernarbeitszeit – Arbeitszeitkorridor von 6 bis 20 Uhr
- Zeitsouveränität – Mitarbeiterinnen entscheiden selbst, wann und wie lange sie täglich arbeiten
- Ampelfunktion – kein Verfall von Arbeitszeit

### Erfahrungen

- Freiraum zur individuellen Arbeitszeitgestaltung ermöglicht Frauen die schnelle Rückkehr in den Beruf
- Ausgewogenere Work-Life-Balance für alle Mitarbeiterinnen
- Mobiles Arbeiten wird zunehmend genutzt
- Veränderte Herausforderung an Führung wie
  - verstärkter Abstimmungs- und Koordinationsbedarf
  - von Präsenzzeiten zu neuer Ergebnisorientierung?
- Voraussetzung sind selbstständige und engagierte Mitarbeiterinnen

### Frauen in der digitalen Arbeitswelt

ExpertInnenforum des BMBF-Projekts „Frauen in Karriere“ am 19. Juni 2015 in München