

# ExpertInnenforum 27. und 28. Januar 2011

## Programm

---

### Donnerstag, 27. Januar 2011

#### Moderation: Prof. Dr. Rainer Trinczek

10.30 – 11.00 Uhr	Empfang und Einchecken
11.00 – 11.20 Uhr	<b>Begrüßung</b> Prof. Dr. Rainer Trinczek, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg PD Dr. Andreas Boes, Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung, München Astrid Gussenstätter, DLR - Projektträger Bildungsforschung, Integration, Genderforschung
11.20 – 12.00 Uhr	<b>Keynote</b> Jörg Staff, Senior Vice President Human Resources, SAP AG: <b>Karriere im Wandel – Eckpunkte einer modernen People-Strategie</b>
12.00 – 13.15 Uhr	<b>Erster Ergebnisbericht des Projektteams</b> Andreas Boes, ISF, Anja Bultemeier, FAU Erlangen-Nürnberg, Tobias Kämpf, ISF: <b>Diversity, Quote,...: Werden die Karten für Frauen in modernen Unternehmen neu gemischt?</b>
13.15 – 14.15 Uhr	Mittagessen
14.15 – 14.30 Uhr	Einteilung der Workshops
14.30 – 16.30 Uhr	Workshop 1: <b>Neue Strategien der Karriereförderung und Diversitykonzepte – Was nützen sie den Frauen?</b> Inputs: <b>Karriereförderung in institutionalisierten Strukturen – Das Beispiel Bosch/ BEG</b> (Juanita Jordan, Personalleitung, Bosch Engineering GmbH) <b>Zielwerte zur Erhöhung der Frauenanteile in Fach- und Führungspositionen</b> (Wolfgang Fueter, Leiter Personal Deutschland, VW Financial Services)
14.30 – 16.30 Uhr	Workshop 2: <b>Reporting Gender – Gendersensible Monitoringkonzepte in der Praxis</b> Inputs: <b>Präsentation des interaktiven Reportingsystems der SAP AG</b> (Uta Sánchez-Mayoral, Vice President Human Resources Productivity & Value Services und Oliver Kunowsky, Business Process Principal Consultant HCM Process Beratung, SAP AG) <b>Welche Daten brauchen Entscheider, um die Quote erfolgreich zu machen? – Das Beispiel Deutsche Telekom AG</b> (Sabine Klenz und Frank Schilling, Deutsche Telekom AG)
16.30 – 16.45 Uhr	Kaffeepause
16.45 – 18.00 Uhr	Plenum: <b>Werden die Karten für Frauen in modernen Unternehmen neu gemischt?</b>
18.00 Uhr	Ende des ersten Veranstaltungstages
19.00 Uhr	<b>Gemeinsames Abendessen</b>

# ExpertInnenforum 27. und 28. Januar 2011

## Programm

---

### Freitag, 28. Januar 2011

#### Moderation: PD Dr. Andreas Boes

09.00 – 09.20 Uhr	<b>Warm up – Erwartungen an den Tag</b>
09.20 – 10.30 Uhr	<b>Zweiter Ergebnisbericht des Projektteams</b> Andreas Boes, ISF, Anja Bultemeier, FAU Erlangen-Nürnberg: <b>Neue Spielregeln in modernen Unternehmen: Wie können Frauen davon profitieren?</b>
10.30 – 11.00 Uhr	Kaffeepause
11.00 – 13.00 Uhr	Workshop 3: <b>Moderne Arbeitsformen und neue Managementkonzepte – Neue Chancen für Frauen?</b> Inputs: <b>Karrieren im globalen Unternehmen</b> (Dr. Natascha Eckert, Department Head University and Research Cooperation, Siemens AG) <b>Kommunikative Führungskonzepte in der Praxis</b> (Andrea Dollinger, Vertriebsmanagerin, Postbank Filialvertrieb AG)
11.00 – 13.00 Uhr	Workshop 4: <b>Was wird von Führungskräften erwartet? – Und wie gehen Männer und Frauen mit den Anforderungen um?</b> Inputs: <b>Risikogruppe Management – Belastungen und Verfügbarkeitserwartungen von Führungskräften in modernen Unternehmen</b> (Dr. Tobias Kämpf, ISF) <b>Double Squeeze: Von zwei Seiten unter Druck. Frauen und Männer im mittleren Management</b> (Prof. Dr. Rainer Trinczek, FAU Erlangen-Nürnberg)
13.00 – 14.00 Uhr	Mittagessen
14.00 – 16.00 Uhr	Plenum: <b>Wie können Frauen von den neuen Spielregeln profitieren?</b>
16.00 Uhr	Ende der Veranstaltung

## FRAUEN IN KARRIERE



Chancen und Risiken für Frauen  
in modernen Unternehmen