

ExpertInnenforum 27. und 28. Januar 2011

Programm

Donnerstag, 27. Januar 2011

Moderation: Prof. Dr. Rainer Trinczek

10.30 – 11.00 Uhr	Empfang und Einchecken
11.00 – 11.20 Uhr	Begrüßung Prof. Dr. Rainer Trinczek, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg PD Dr. Andreas Boes, Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung, München Astrid Gussenstätter, DLR - Projektträger Bildungsforschung, Integration, Genderforschung
11.20 – 12.00 Uhr	Keynote Jörg Staff, Senior Vice President Human Resources, SAP AG: Karriere im Wandel – Eckpunkte einer modernen People-Strategie
12.00 – 13.15 Uhr	Erster Ergebnisbericht des Projektteams Andreas Boes, ISF, Anja Bultemeier, FAU Erlangen-Nürnberg, Tobias Kämpf, ISF: Diversity, Quote,...: Werden die Karten für Frauen in modernen Unternehmen neu gemischt?
13.15 – 14.15 Uhr	Mittagessen
14.15 – 14.30 Uhr	Einteilung der Workshops
14.30 – 16.30 Uhr	Workshop 1: Neue Strategien der Karriereförderung und Diversitykonzepte – Was nützen sie den Frauen? Inputs: Karriereförderung in institutionalisierten Strukturen – Das Beispiel Bosch/ BEG (Juanita Jordan, Personalleitung, Bosch Engineering GmbH) Zielwerte zur Erhöhung der Frauenanteile in Fach- und Führungspositionen (Wolfgang Fueter, Leiter Personal Deutschland, VW Financial Services)
14.30 – 16.30 Uhr	Workshop 2: Reporting Gender – Gendersensible Monitoringkonzepte in der Praxis Inputs: Präsentation des interaktiven Reportingsystems der SAP AG (Uta Sánchez-Mayoral, Vice President Human Resources Productivity & Value Services und Oliver Kunowsky, Business Process Principal Consultant HCM Process Beratung, SAP AG) Welche Daten brauchen Entscheider, um die Quote erfolgreich zu machen? – Das Beispiel Deutsche Telekom AG (Sabine Klenz und Frank Schilling, Deutsche Telekom AG)
16.30 – 16.45 Uhr	Kaffeepause
16.45 – 18.00 Uhr	Plenum: Werden die Karten für Frauen in modernen Unternehmen neu gemischt?
18.00 Uhr	Ende des ersten Veranstaltungstages
19.00 Uhr	Gemeinsames Abendessen

ExpertInnenforum 27. und 28. Januar 2011

Programm

Freitag, 28. Januar 2011

Moderation: PD Dr. Andreas Boes

09.00 – 09.20 Uhr	Warm up – Erwartungen an den Tag
09.20 – 10.30 Uhr	Zweiter Ergebnisbericht des Projektteams Andreas Boes, ISF, Anja Bultemeier, FAU Erlangen-Nürnberg: Neue Spielregeln in modernen Unternehmen: Wie können Frauen davon profitieren?
10.30 – 11.00 Uhr	Kaffeepause
11.00 – 13.00 Uhr	Workshop 3: Moderne Arbeitsformen und neue Managementkonzepte – Neue Chancen für Frauen? Inputs: Karrieren im globalen Unternehmen (Dr. Natascha Eckert, Department Head University and Research Cooperation , Siemens AG) Kommunikative Führungskonzepte in der Praxis (Andrea Dollinger, Vertriebsmanagerin, Postbank Filialvertrieb AG)
11.00 – 13.00 Uhr	Workshop 4: Was wird von Führungskräften erwartet? – Und wie gehen Männer und Frauen mit den Anforderungen um? Inputs: Risikogruppe Management – Belastungen und Verfügbarkeitserwartungen von Führungskräften in modernen Unternehmen (Dr. Tobias Kämpf, ISF) Double Squeeze: Von zwei Seiten unter Druck. Frauen und Männer im mittleren Management (Prof. Dr. Rainer Trinczek, FAU Erlangen- Nürnberg)
13.00 – 14.00 Uhr	Mittagessen
14.00 – 16.00 Uhr	Plenum: Wie können Frauen von den neuen Spielregeln profitieren?
16.00 Uhr	Ende der Veranstaltung

FRAUEN IN KARRIERE



Chancen und Risiken für Frauen
in modernen Unternehmen